

固原市赛马新型建材有限公司

2022 年度社会责任报告

固原市赛马新型建材有限公司（以下简称“固原赛马”或“公司”）结合公司的实际情况，编制了《固原市赛马新型建材有限公司 2022 年度社会责任报告》，本报告书以公司年度工作为重点，回顾了公司 2022 年在实现自身发展的同时，积极履行社会责任的情况，真实客观地反映公司在从事生产经营管理活动中履行社会责任的重要信息，全面诠释了公司对企业社会责任的认识和理解。希望本报告能成为公司与社会各界沟通、交流的桥梁，成为投资者、员工、客户等多方对公司了解、认知的窗口，同时公司也希望借此机会接受公众的监督和建議，促进公司的进步和发展，为社企和谐发展贡献力量。

一、综述

固原市赛马新型建材有限公司，是宁夏建材集团股份有限公司的全资子公司，注册资本 7713 万元，2020 年 5 月由固原市六盘山水泥有限责任公司变更注册，注册地址：宁夏固原市经济开发区新材料产业园。

宁夏建材集团股份公司根据国家精准扶贫政策以及市场战略布局需要，投资在宁夏固原市经济开发区新材料产业园产业扶贫建设年产 100 万吨绿色建材产品暨 50 万吨建筑废弃物综合利用项目一期工程，即建设一条年产 100

万吨水泥粉磨生产线项目。该项目主体工程于 2020 年下半年开工建设，该条生产线年产水泥 100 万吨，年消耗粉煤灰 30 万吨、脱硫石膏 5.6 万吨，实现工业废渣利用率达 35.6%。2022 年生产水泥 54.48 万吨，产值 1.63 亿元。

本公司通过 GB/T19001-ISO9001 质量管理体系认证、GB/T24001-ISO14001 环境管理体系认证、GB/T45001-ISO45001 职业健康安全管理体系认证、GB/T23331-ISO50001 能源管理体系认证，公司注册商标“六盘山牌”连续两届获得宁夏名牌商标称号，“六盘山牌”水泥是宁夏名牌产品，“六盘山牌”P.042.5R 普通早强水泥通过产品质量认证。“六盘山牌”水泥广泛用于道路、桥梁、机场、铁路等重点工程及民用建筑，远销甘肃平凉、静宁、会宁等地，深受广大用户好评！

二、公司履行社会责任的宗旨和理念

企业发展源于社会，回报社会是企业应尽的责任。公司坚持主动把社会责任融入到企业经营理念、发展战略和核心价值中，在不断追求企业发展的同时回报社会，注重企业的社会价值，践行企业社会责任。公司尊崇企业社会责任，将企业社会责任作为公司发展壮大的基本价值观念，强化企业对社会的责任感和使命感，将履行社会责任作为企业可持续发展和提升核心竞争力的重要举措，使其与公

司发展战略、生产经营和企业文化相融合，努力实现企业发展与员工成长、生态环保、社会和谐的协调统一。

三、2022 年社会责任履行情况

（一）职工权益保护。公司严格遵守《中华人民共和国劳动合同法》、《社会保险法》等各项有关劳动用工和职工权益保护的法律法规，在职业健康安全、社会保障等方面严格执行国家规定和标准。同时，公司关爱员工，改善工作环境，加强劳动保护，保障员工权益，注重人才培养，重视人文关怀，实施人性化管理。

1. 遵守法律法规，保障员工权益。公司建立和完善了与《劳动合同法》、《社会保险法》等国家各项法律法规相关的规章制度，完善劳动用工管理，依法保障职工的合法权益，持续构建和谐劳动关系，切实维护劳动者权益。

2、建立市场化薪酬体系，共享企业发展成果。公司建立以岗位价值和作业绩为基础的价值分配体系，构建具有市场竞争力且跟随市场变动的激励性考核分配方案，通过动态绩效和嘉奖等激励性薪酬的设计，着重体现岗位价值、个人贡献、业绩导向和市场竞争力，鼓励员工长期为企业服务，共同致力于企业成长，共享企业发展成果。

3、强化人才培育，助力企业发展。公司始终秉承“干事有平台、创新有机遇、发展有空间、贡献有回报”的人才理念，大力实施“人才强企、人力兴企”战略，五湖四

海引智聚才，尤其重视高校毕业生的引进、培养和使用，为毕业生提供良好的福利待遇和广阔的职业发展空间，以人才引领产业，以产业聚集人才。公司一直秉承管理序列和专业序列双通道晋升和发展途径，结合《宁夏建材落实中国建材集团党委“年轻干部18条”高中层管理人员梯队建设实施方案》，拓宽了员工晋升通道和空间，提供全方位的职业发展规划和培训支持，充分发挥员工的各项潜能，为实现企业与员工的共同理想并肩奋斗。

4. 注重员工身心健康，营造良好工作氛围。公司始终关注员工身心健康，不断丰富员工精神文化生活，努力为员工营造积极健康、充满正能量的文化氛围。持续开展丰富多彩的文体活动，篮球比赛、安全演讲、乒乓球比赛、台球比赛、跳绳比赛、知识竞赛等各类文体活动精彩纷呈，极大地丰富了员工的业余生活，即为员工营造了快乐工作、幸福生活的和谐氛围，也增加了员工的凝聚力和向心力，更提升了员工对公司的归属感和认同感。

（二）供应商、客户和消费者权益保护

1. 供应商权益保护。公司遵循精诚合作、优势互补、互惠互利和共同发展的原则，本着公平自愿、诚实守信的宗旨，立责于心、履责于行，充分尊重并保护供应商、客户和消费者的合法权益，从而建立良好合作伙伴关系。

(1) 坚持合作共赢的合作理念，稳定良好的合作关系，对保证企业产品和服务质量、降低原材料采购和市场拓展成本、降低市场风险具有重要意义。

(2) 择优甄选供应商，公司严格把关供应商的准入门槛，对供应商的资质和产品进行严格审核，在合作中持续对供应商的供应服务、供货能力、产品价格、产品质量以及供应稳定性等方面进行监控，建立供应商资信档案和信用评价体系，实施动态管理，不断优化供应商队伍。

(3) 使用宁夏建材采购管理平台，使工程（服务）项目、采购业务更加规范、智能、便捷、高效。

2. 客户和消费者权益保护

(1) 坚持以客户为中心，树立精益服务理念。公司始终以提升客户满意度为工作的核心内容，建立了针对客户服务的协作机制，为客户创造价值。

(2) 努力创造价值、增强客户粘度，进一步服务好客户，提升企业的行业影响力。

3. 加强质量管理、提升服务水平。公司的水泥产品广泛用于陕甘宁省区的重大工程项目，公司始终坚持“始于需求、终于满意”的营销理念，以客户的最大满意为公司追求的目标，建立了科学、有效的质量管控体系。

4. 加强廉洁从业，严控、防范、杜绝商业贿赂。公司努力营造公平、健康的商业环境，制定统一、公开的标准，

严格执行管理制度，规范业务操作，使流程公开透明化，避免暗箱操作与职务腐败。公司成立了纪检综合室，对各项业务出现的违规行为设置举报信箱，对社会各方反馈的违规行为进行监督与检查。

（三）加强安全管理

公司坚持以人为本理念，强化红线意识和底线思维，以“打造一流水泥粉磨企业”为目标，不断加强基层基础建设，压实企业安全生产主体责任，建立完善风险预防控体系体系和隐患排查治理体系，推进安全标准化二级达标，快速提升公司整体安全生产水平。主要工作措施如下：

1. 全面加强全员安全生产责任制的落实。公司全面建立了从公司主要负责人到一线从业人员所有组织和岗位安全生产责任制，明确了全员的属地管理安全责任、责任范围和考核标准，并不断健全激励约束机制，通过奖励主动落实、全面落实责任，惩处不落实责任、部分落实责任，不断激发全员参与安全生产工作的积极性和主动性，形成良好的安全文化氛围。

2. 积极推进安全生产标准化提质升级工作，不断夯实安全基础管理，并积极推进二级达标工作，通过加大安全生产投入，不断改善现场硬件条件，不断提升企业本质化安全的水平。通过全面推进安全生产标准化工作，员工安

全素养普遍得到提升，企业基础管理得到加强，制度体系更加条理化、系统化、精细化。

3. 开展风险分级管控和隐患排查治理双控机制，公司将风险分级管控和隐患排查治理作为一项重点工作任务进行安排部署，并建立起覆盖所有部门的隐患排查治理信息系统，通过发动一线员工，在生产系统、设备设施、施工场所、作业流程、操作行为、管理程序等方面可能导致事故发生的各个环节，全面辨识安全风险，确定危险因素和风险等级，并从管理、技术和人员行为等方面确定管控措施，制定风险管控清单和事故隐患排查清单，定期进行隐患排查，初步实现了从事后管理向事前控制的转变。

4. 聚焦重点领域专项治理工作。公司制定完善了人工清库、相关方、危险作业等安全管理规范和管控流程，实现危险作业和相关方管理的规范化、标准化，降低作业风险，并针对危废处置、有限空间作业、道路交通等安全重点领域组织开展专题培训和专项治理，落实安全防范措施，杜绝各类事故发生。

5. 依靠科技创新，数字化转型引领公司安全生产水平。公司重点推动了水泥装车机器人的应用，自动卸车技术，从技术层面解决危险作业中人员安全问题，有效提高安全风险防控能力。

6. 强化全员安全生产培训。公司积极开展各项安全培训，在安全生产月、消防日活动以及四季度生产淡季等时间节点，认真开展多种形式的安全培训，特别是在一线从业人员安全培训的基础上，重点组织企业负责人、安全管理人员集中培训，其他班组长以上管理人员内部培训，针对危险源辨识及控制、典型事故风险预防对策、现场事故隐患排查方法、安全标准化创建等内容进行重点培训，不断提高管理人员和技术人员法规和标准意识，促进安全执行力和管理方法的提升，初步实现了由注重员工安全培训向注重领导干部、管理干部和工程技术人员转变。

（五）环境保护与可持续发展

公司认真贯彻国家和地方关于环境保护的一系列方针政策，把加强环境保护作为企业转变发展方式、增创效益、履行社会责任的重要手段，努力克服严峻复杂的经济形势影响，扎实推进公司环保工作。

（1）公司严格执行国家污染物排放标准，保障员工作业环境安全，切实履行社会责任，按照地方政府要求，采取新工艺、新技术，减少污染物排放。

（2）公司不断加大粉尘排放检测频次，高度重视各级环保部门的相关检查，通过企业自查、联查多种有效途径确保对企业环保工作的监督指导。

（六）公共关系和社会公益事业

1. 依法纳税是企业最基本、最重要的社会责任，公司坚持“取之于社会、用之于社会”。只有做到依法纳税，才能体现企业社会价值，树立良好的商业信誉和形象，实现永续经营、长远发展。公司一直秉承合法经营、诚信纳税的宗旨，自觉履行依法纳税义务。

2. 公司在保持健康可持续发展，提高生产经营效益的同时，发挥国企担当，注重回报社会，注重构建和谐、友善的公共关系，积极参与社会公益事业。派出驻村第一书记和驻村工作队，对泾源县六盘山镇集美村、大庄村、杨槽村、龙潭村等结对帮扶，坚持驻村开展乡村振兴工作。使帮扶村的面貌有了很大改变，村容村貌焕然一新。

四、对未来公司履行社会责任的展望

企业社会责任工作是一项系统性的工程，践行企业社会责任的过程是一个不断提高和完善的过程。公司将进一步完善企业社会责任管理体系建设，将企业社会责任和可持续发展的理念融入公司决策和生产经营的全过程，主动适应经济发展新常态，积极应对新挑战，抓住发展机遇，推进社会责任与企业自身发展的深度融合。审视企业发展战略、经营模式和业务流程，努力实现与利益相关方共同进步和发展的愿景。

五、积极践行脱贫攻坚、乡村振兴中的社会责任

宁夏建材集团股份有限公司从1989年3月就开始了泾源县泾河源镇定点帮扶工作。泾河源镇石底村、泾光村、北营村、龙潭村、集美村、大庄村、董庄村都留下宁夏建材集团股份有限公司8批次13名驻村队员辛苦的身影。2016年开始固原赛马（前身固原市六盘山水泥有限责任公司）就开始具体担负起宁夏建材在泾源县的扶贫联系工作，

宁夏建材在当地政府与群众中赢得了口碑，驻村队员的认真负责精神获得了村干部村民的赞誉。“始于需求、终于满意”是宁夏建材集团股份有限公司的经营理念。固原赛马党支部及驻村人员也将这一理念深深植入乡村振兴工作中。

固原市赛马新型建材有限公司

2022年12月31日

